



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО, МЛАДЕЖТА И НАУКАТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
2007 – 2013



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

МАШИННО-ТЕХНОЛОГИЧЕН ФАКУЛТЕТ

**Подкрепа за развитието на докторанти,
постдокторанти и млади учени в
областта на виртуалното инженерство и
индустриалните технологии**



<http://YoungFIT.tu-sofia.bg>

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



Общи цели:

- ✓ подобряване на условията и повишаване на мотивацията на докторантите за научно-изследователска работа в областта на виртуалното инженерство и индустриалните технологии;
- ✓ развитие на научния потенциал в областта на виртуалното инженерство и индустриалните технологии чрез създаване на възможности за повишаване на квалификацията на млади учени и постдокторанти.



Специфични цели:

- ✓ повишаване на мотивацията и успеваемостта на докторантите, младите учени и постдокторантите;
- ✓ насърчаване на академичната мобилност на докторантите, младите учени и постдокторантите;
- ✓ създаване на контакти и възможност за изява и публичност на достиженията и получените резултати;
- ✓ повишаване на научния потенциал на докторантите, младите учени и постдокторанти чрез изграждане на връзки и трансфер на знания с индустриални и академични партньори.



Място на изпълнение на дейностите:

България и страни членки на ЕС.

Продължителност: 36 месеца.

Обща стойност на проекта: 429 448, 73 лева.

Целевата група се състои от 16 докторанти и 8 постдокторанти и млади учени, които осъществяват научни изследвания по тематика, свързана с тази на проекта.



Основни дейности по проекта

Дейност 1: „Организиране и провеждане на програми за обучение и повишаване на квалификацията на докторантите, постдокторантите и младите учени с участието на специалисти от съответната научна област”

Тематиките на курсовете за обучение са свързани с:

- ✓ Разширяване и задълбочаване на фундамента от знания в областта на математиката, механиката, материалознанието, машините и технологиите.
- ✓ Изграждане на умения за работа с различни CAD/CAM/CAE пакети и пакети за инженерни анализи, даващи възможност за използването на методите и подходите на виртуалното инженерство.
- ✓ Осъществяване на връзката между фундаменталните знания и прилагането им при работа с пакетите за моделиране и инженерни анализи и при интерпретация на получените резултати.

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО, МЛАДЕЖТА И НАУКАТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
2007 – 2013



- ✓ Интелектуалната собственост, писане и управление на проекти.
- ✓ Инженерната екология.
- ✓ Процесен мениджмънт.
- ✓ Начини и методика за ефективно презентиране на резултати пред академична, научна и индустриална публика.
- ✓ Повишаване на нивото на езиковата подготовка на членовете на целевата група.

Дейност 2: „Подкрепа на нови и започнали докторски програми”

- ✓ Подкрепа за подготовката на дисертационния труд чрез достъп до специализирана научна апаратура и оборудване и чрез привличане на външни консултанти за експерти.

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО, МЛАДЕЖТА И НАУКАТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
2007 – 2013



- ✓ Участие в международни научни конференции и семинари, участие в научно-изследователска и експериментална дейност във водещи универ-ситети, научни центрове, лаборатории и индустриални предприятия.
- ✓ Подкрепа за научни публикации, като част от подготовката на докторанта.
- ✓ Предоставяне на допълнителни средства на докторанти в рамките на нови и започнали вече докторски програми за осъществяване на научни цели и задачи.

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



Дейност 3: „Програми за развитие на постдокторанти и млади учени”

- ✓ Развитие на научния потенциал на младите учени и постдокторанти в международна среда: научен обмен, участие в работни срещи, семинари, конференции и конгреси.
- ✓ Подкрепа за провеждането на научни изследвания, свързани с повишаване на научния потенциал; програми, подкрепящи създаването на връзки между публични научни и частни структури за трансфер на знания.
- ✓ Осигуряване на достъп до научни съоръжения и специализирана апаратура, бази данни и библиотеки, осигуряване на възможност за прилагане и използване на специализиран софтуер в дейността на младите учени.



- ✓ Подпомагане професионалното развитие на постдокторантите и младите учени чрез финансова подкрепа на научните публикации

Дейност 4: „Подобряване на научната инфраструктура“

Дейност 5: „Организация и управление на проекта”

Дейност 6: „Планиране, подготовка и изпълнение на процедурите по ЗОП”

Дейност 7: „Публичност на проекта”



ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- ✓ Създаване на по-добри условия за работа на участниците в проекта, подобряване на качеството на научите им изследвания в областта на виртуалното инженерство и индустриалните технологии, повишаване на мотивацията им за работа в сферата на науката.
- ✓ Развиване на научния потенциал на участниците в целевата група и осигуряване на възможности за научен обмен, за достъп до специфично оборудване и извършване на експериментални изследвания, подобряване на възможностите им за публикуване на получените резултати.
- ✓ Придобиване на нови специфични умения от участниците в проекта. Засилване на интереса към реализация в областта на науката, повишаване на конкурентноспособността на пазара на труда на участниците в целевата група.

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИНДИКАТОРИ

- Брой организирани и проведени модули за обучение и повишаване на квалификацията докторантите с цел обогатяване и разширяване на познанията им в научната област на дисертационния им труд: 12;
- Брой организирани и проведени модули за обучение и повишаване на квалификацията на младите хора, работещи в сферата на науката с участието на специалисти от съответната научна област: 12;
- Брой на реализирани посещения от докторанти във водещи университети, научно-изследователски центрове, лаборатории и индустриални предприятия: 15;
- Брой външни консултанти и експерти, привлечени с цел подкрепа за подготовката на дисертационния труд на докторантите: 35;
- Брой на реализирани посещения от постдокторанти и млади учени във водещи университети, научно-изследователски центрове, лаборатории и индустриални предприятия: 8;



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО, МЛАДЕЖТА И НАУКАТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
2007 – 2013



- Брой на реализирани от докторанти участия в международни научни конференции и семинари: 15;
- Брой на реализирани от постдокторанти и млади учени участия в международни научни конференции и семинари: 8;
- Брой научни публикации на докторантите: 45;
- Брой научни публикации на постдокторантите и младите учени: 24;
- Брой на докторантите, на които са предоставени допълнителни средства за осъществяване на научни цели и задачи: 15;
- Брой докторанти, завършили програми за развитие на научния потенциал: 15;
- Брой постдокторанти и млади учени, завършили програми за развитие на научния потенциал: 8;
- брой на успешно завършили докторантури: 6 бр.;
- брой на завършени и положително оценени части от дисертационни трудове: 12 бр.;

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО, МЛАДЕЖТА И НАУКАТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
2007 – 2013



ЕКИП ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТА

Ръководител на проекта: Георги Тодоров, проф. д-р инж.

Зам. ръководител на проекта: Николай Николов, доц. д-р инж. мат.

Координатори: Анна Димитрова, гл. ас. д-р

Диана Даскалова, инж., маг. по „Управление на проекти”

Ина Янкова, гл. ас. инж.

Яна Стоянова, доц. д-р, д-р инж. мат.

Технически сътрудник на проекта: инж. Светлана Манджакова-Цокева

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



СТАРТ НА ПРОЕКТА: 19.03.2012 г.

КРАЙ НА ПРОЕКТА: 19.03.2015 г.

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА:

I. Група А - Допустими разходи по правилата на ЕСФ:

357,722.09 лв

II. Група Б - Допустими разходи по правилата на ЕФРР - до 10% от Група А

35,520.00 лв

III. Група В - Разходи за организация и управление по чл. 4, ал. 6 от ПМС 180 /27.07.2007 Г. - до 10% от общия размер на разходите по Група А + Група Б

36,206.64 лв

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО, МЛАДЕЖТА И НАУКАТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
2007 – 2013



Избор на членове на целевата група

Етап 1: Подбор по документи – автобиография, формуляр за кандидатстване

<http://YoungFIT.tu-sofia.bg>

Етап 2: Събеседване с екипа по организация и управление

[Формуляр](#)

[Автобиография](#)

[Методика](#)

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО, МЛАДЕЖТА И НАУКАТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
2007 – 2013



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО

ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ